

La démarche globale de Qualité de Vie au Travail



Enjeux et objectifs



- Poursuivre l'identification et l'évaluation des risques psycho-sociaux existants au sein du SDIS 43.
- Proposer des mesures pragmatiques et adaptées visant à améliorer la qualité de vie au travail.
- Evaluer la pertinence de la transformation à terme du groupe de projet en une structure pérenne.

Contexte et constat



- Un audit été conduit en 2019. Il a mis en évidence l'existence de 6 risques psycho-sociaux et a proposé des évolutions et des axes d'amélioration dans les domaines de la gouvernance, de la communication et du management.
- Le Président du Conseil d'Administration du SDIS a souhaité la mise en oeuvre d'une démarche globale pour le SDIS et ses agents.

Indications - Contraintes



- le projet comprendra des actions à court, moyen et long termes pragmatiques et adaptées à notre structure.
- L'ensemble des préconisations du groupe de projet sera présenté aux instances (CODIR, CHSCT).
- L'évaluation et le suivi de la démarche seront placés sous l'égide du CHSCT.

Conduite et planification



- Le groupe de travail sera piloté par le CDT GALTIER assisté de Me BEGEY, Me GUILLAUMOND, Me LYOTARD, Me RESSOUCHE, Me ROUSTIDE, Mr CHABRIER, du LTN ENJOLRAS, de l'ADC ACHARD, du SCH OLLIER et de Me la PHARM-CDT FERREBOEUF.
- Des points réguliers seront effectués en CODIR et en CHSCT